

УДК 355.2

С. А. Улитко

*профессор кафедры идеологической работы
Института пограничной службы Республики Беларусь,
кандидат педагогических наук, доцент*

АСПЕКТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

Негативные факторы социальной жизни, кризис духовной сферы системы человеческих отношений отражаются и на деятельности специалистов правоохранительных органов.

Сотрудники органов пограничной службы Республики Беларусь, входящие в эту структуру, осуществляют:

- борьбу с терроризмом, наркобизнесом, контрабандой, незаконной миграцией населения;
- охрану государственных органов власти, важных государственных объектов;
- борьбу с транснациональной организованной преступностью.

Пресекают каналы переправки через границу оружия, валюты, стратегического сырья, материалов, энергоресурсов, морепродуктов.

Ликвидируют последствия стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций.

Все ведомства, входящие в правоохранительную систему, взаимодействуют, а профессиональная деятельность их специалистов имеет множество общих черт:

- непрерывное межведомственное взаимодействие войск, органов пограничной службы и органов государственных специальных служб при выполнении своих задач;
- проведение совместных учений, игр, на которых отрабатываются вопросы взаимодействия между подразделениями различных ведомств;
- применение единых подходов к использованию новых образовательных технологий (это вызвано схожестью действий войск и органов при выполнении специалистами служебно-боевых задач);
- проведение совместных научных исследований по различным проблемам служебно-боевой и образовательной деятельности;
- применение единых подходов к содержанию и объему переподготовки (подготовки) специалистов, обучение которых осуществляется в образовательных учреждениях других ведомств;

- наличие идентичных по структуре и составу ведомственных образовательных систем и использование единых подходов к их совершенствованию и развитию.

С учетом того, что современные социальные, производственные, педагогические технологии весьма динамичны, изменчивы, специалисту правоохранительных органов необходимо постоянно поддерживать и подтверждать свой профессионализм.

Практика жизни доказывает, что от непрофессиональных действий некоторых работников складывается мнение о системе в целом.

Нет смысла отрицать, что правоохранительные органы (органы пограничной службы) решают глобальные задачи и от того, как сотрудники этой системы пресекают преступность, получают и добывают информацию, зависит успех оперативно-служебной деятельности. Эффективность ее также зависит от грамотной организации, знаний специалиста, опыта его работы, личностных и профессиональных качеств.

Основными психолого-педагогическими критериями успешности деятельности сотрудников правоохранительных ведомств следует считать контактность, коммуникативную совместимость, адаптивность, саморегуляцию, удовлетворенность общением с другими и профессией.

Важно акцентировать внимание сотрудников правоохранительной системы на психологические механизмы поведения, которые могут характеризовать их как опытных профессионалов. К таковым относятся, например, аннулированные действия.

Аннулированные действия – такой психологический механизм, который предназначен для предотвращения или ослабления какой-либо неприемлемой мысли или чувства (например, мысли унижить человека или обвинить его в чем-то без доказательств вины и т. п.).

Компенсация – механизм и форма реагирования на объект исследования; естественный, адекватный в профессиональном плане путь замены какого-то дефицита (например, достоверной информации) другими возможностями (анализ информации, анализ манеры изложения информации, собственное наблюдение и др.).

Особого внимания заслуживает механизм самоограничения (прекращения деятельности) – понимание специалистом того, что его приемы работы не эффективны и не приносят успеха по сравнению с успехами коллег.

Следует акцентировать внимание и на некоторых деструктивных моментах, являющихся характерными для некоторых сотрудников правоохранительных органов. Одним из оттенков деструктивного поведения личности является эгоизм. Следует акцентировать внимание на мнении К. Муздыбаева относительно предрасположенности некоторых представителей различных профессий, занимающих тот или иной социальный статус, к эгоистическому поведению. В некоторых случаях имеет

место предположение, относительно склонности относиться к другим с высокомерием и пренебрежением, быть мстительными и агрессивными в проявлениях к другим людям.

П. Экман на примере рассмотрения гнева показывает, насколько разнообразными по насыщенности могут быть эти состояния:

- интенсивность (от легкого раздражения до ярости);
- степень контролируемости (от взрыва до затаенной злобы);
- накал (от активно выраженного до хладнокровного);
- темп развития (от внезапной вспышки до медленного успокоения);
- темп угасания (от внезапного до затяжного).

Следует констатировать, что эгоисты и агрессивные люди склонны пренебрегать долгом, нормами морали и закона, произвольно устанавливать правила ради собственной выгоды, используя при этом неадекватные приемы.

Причиняя неприятность другому человеку, «агрессор» стремится поддержать свою высокую самооценку, чувство достоинства любыми способами.

Существует две полярных точки зрения на проблему источников агрессивности:

агрессия есть нечто врожденное, биологически обусловленное, существует в форме влечения, инстинкта;

агрессия – результат воспитания, реакция на ситуацию.

Сотрудник правоохранительной системы не только участник межличностного взаимодействия, он организатор такого взаимодействия. От его личностного потенциала, профессиональных знаний, умений, установок и убеждений зависит эффективность служебной деятельности, способность креативно мыслить и рефлексивно действовать.